

中共江苏医药职业学院委员会文件

苏医委〔2022〕6号



关于印发《江苏医药职业学院 2022 年党政 工作要点》的通知

各党总支，各部门：

《江苏医药职业学院 2022 年党政工作要点》经党委会讨论通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

附件：江苏医药职业学院 2022 年十项重点工作



中共江苏医药职业学院委员会办公室

2022 年 3 月 16 日印发

江苏医药职业学院

2022 年党政工作要点

2022 年学校党政工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会和党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述、对江苏工作重要指示精神和省第十四次党代会精神及全国、全省教育、卫生健康工作会议部署，坚持稳中求进工作总基调，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，大力实施学校发展“135”行动，即：紧紧围绕高质量党建引领高质量发展这一主线，加快落实东西校园融合发展、“双高”建设和人事制度改革三大任务，着力实现党建工作水平、人才培养质量、队伍建设水平、科研服务能力、学校治理水平五个方面提升，奋力推进学校事业发展再上新台阶，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、坚持党的全面领导，着力提升党建工作水平

1.着力加强党的政治建设。持续深化党的创新理论武装，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的中心内容，始终把学习新思想作为“第一课”，及时跟进学习习近平总书记最新讲话指示精神；深入学习贯彻党的十九届六中全会和省第十四次党代会精神，全力做好迎接党的二十大胜利召开，认真学习宣传贯彻二十大精神；巩固拓展党史学习教育成果并形成长效机制，教育引导党员干部坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”；大力加强政治监督，推动党

员干部自觉践行初心使命、坚决贯彻党中央和省委决策部署，不断提高政治判断力、领悟力、执行力。

2.大力推进党建攻坚行动。深入贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，强化党建工作责任制，推动党建工作与业务工作深度融合；严格二级学院党总支会议和党政联席会议制度，规范重要事项决策议事程序；加强“双带头人”教师党支部书记和组织员队伍建设，推进党支部书记工作室建设；着力推进基层党组织“强基创优”建设，培育建设学校第二批党建工作“标杆院系”“样板支部”，大力推进省高校党建工作“样板支部”培育创建；加强医校党建联盟建设，促进资源共建共享，推动医校融合发展，打造党建工作品牌；加大党建成果凝练总结力度，引导各级党组织立足专业学科优势形成一批有特色、显成效的党建工作品牌，加强医校党建联盟、奚家凯精神等在重点媒体上的宣传推广；加强发展党员工作，加大优秀青年教师和高知识群体及少数民族师生发展党员力度。

3.持续加强干部队伍建设。贯彻落实新时代党的组织路线，完善干部选任机制，加强在急难险重面前考察识别干部，发现掌握、提拔使用政治过硬、业务精通、实绩突出、堪当重任的优秀干部；深化中层干部队伍分析研判，集中开展中层干部换届工作，积极推进干部交流，优化干部成长路径；完成职能部门内设机构负责人选聘工作，健全年轻干部选育管用全链条机制；大力实施干部政治能力和专业能力提升工程，分层分类组织中层以上干部、党组织负责人赴省委党校

和延安、井冈山红色教育基地等学习培训，选派专业化干部赴教育、卫生主管部门和一流本科高校学习锻炼；强化干部管理监督，用好“三项机制”，发挥综合考核“指挥棒”作用，激励干部更好地履职尽责、担当作为。

4.全面抓好意识形态和统战工作。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，严格落实意识形态工作分析研判和情况通报制度，建立意识形态工作协同联动机制，做好重要敏感时间节点校园稳定及意识形态突发事件处置工作；加强各类宣传思想阵地管理，严格执行新闻稿、电子屏、横幅、讲座论坛等审批制度，坚决守好“三微一端”等网络意识形态阵地，切实加强课堂和舆情监控引导；加强民主党派基层组织和党外知识分子联谊会建设，推动成立欧美同学会，创建省高校同心教育实践基地和省级“示范农工之家”；制定党总支部统一战线工作细则，开辟统战宣传新阵地，加强民族宗教工作，深入开展民族团结进步教育及抵御和防范校园宗教渗透，创建盐城市民族团结进步教育基地。

5.不断强化思想政治工作。深入贯彻落实习近平总书记思政理论课座谈会和全国、全省思政工作会议精神，重点开好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课程，发挥思政课铸魂育人主渠道作用，按照规定配齐配强专职思政课教师和辅导员队伍，提升马克思主义学院建设管理水平；以思政课改革创新和课程思政建设为抓手，加强思政成果培育；启动“思政课名师工作室”建设，广泛邀请劳动模范、抗疫英雄、优秀校友等先进群体进校园开展思想政治教育，充分发

挥先进典型示范引领作用；充分发挥校史馆作用，加强对新生的校史校情教育。

6.大力增强群团工作实效。加强和改进新时代高校工会工作，创建江苏省工会职工书屋示范点，深入开展妇女岗位建功、三八红旗手等先进典型培育选树工作；统筹做好离退休和关工委工作，深入开展“看社会变化、传红色基因”活动，聚焦团结教育青年听党话跟党走，充分发挥老同志在青年师生成长发展中的重要作用；切实增强共青团“三力一度”，创建江苏省五四红旗团总支；开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动，引导团员青年增进对党的情感认同和行动追随；持续开展第三期“青马工程”菁英班，强化团员青年的综合素质培养；积极打造志愿服务品牌，获得省级表彰1项以上。

7.纵深推进全面从严治党。召开全面从严治党工作会议，制定落实全面从严治党责任清单，进一步推动“两个责任”贯通联动；围绕上级和学校党政决策部署，强化政治监督，紧盯学校中心工作、重点项目实施、重要岗位人群，进一步健全监督机制，大力整治“佛系躺平”现象，推动党员干部履职尽责、担当作为，提升监督治理效能；深化运用监督执纪“四种形态”，精准规范用好问责利器，深入推进标本兼治工作；扎实推进省委巡视反馈问题整改、信访和问题线索的核查、制度建设等工作，保质保量做好巡视“后半篇文章”；有序推进校内巡察，加强巡察制度和队伍建设，不断提高巡察工作质量；创新党风廉政建设宣传教育、警示教育方式方法，坚

决纠治“四风”和微腐败问题，营造风清气正的校园政治生态；强化预算执行、内控建设等专项审计，进一步发挥审计监督效能。

二、坚持内涵特色发展，着力提升人才培养质量

8.扎实推进专业内涵建设。深入落实教育部、江苏省职业教育质量提升行动计划，高质量完成省高水平护理专业群年度建设任务，顺利通过省高水平高职学校建设培育单位验收；召开教学工作大会，落实教学工作三年行动计划；建立校内专业考核评价制度，全面推进全校 21 个专业的诊断与改进工作，启动省级以上重点专业认证工作；大力拓展“1+X”证书试点项目，力争覆盖全部专业；全面加强教材资源建设力度，扎实推进校企合作开发对接行业新技术、新标准、新业态发展的一体化、工作手册式、活页式等新业态教材，打造“一书一课一空间”新形态一体化样板教材，遴选申报“十四五”职业教育国家规划教材；重点打磨省教学成果一等奖项目，确保入选江苏省推荐国家教学成果奖参评项目，全力冲刺国家级教学成果奖；精心打造“以区域需求为导向的‘3+2’助理全科医生培养模式的创新与实践”等后备项目，积极申报全国卫生行指委教学成果奖并推荐参评国家级教学成果奖。

9.全面提高课堂教学质量。持续完善“五育并举”育人体系，开齐开足上好体育美育课程；落实《关于加强美育工作实施办法》，建立“课程+社团+活动”美育教育体系；加强劳动教育课程建设，编写具有医药卫生院校特色的劳动教育教材，结合实习实训、勤工俭学、社会实践、志愿服务等活动

系统开展劳动教育，不断完善“1+X+N”劳动教育体系；积极开展三类课堂“学分银行”试点工作，确保学生学分银行注册率 100%；开展第二届实验实训教学比赛和“课程思政”教学比赛，切实推动实践教学改革；建立健全全国、省、校三级教学能力比赛机制，青年教师比赛参与度达 100%，在省级以上教学能力比赛中获一等奖 3 项；深入开展教师课堂教学质量自我评价，不断提升课堂教学质量。

10.切实加快实验实训建设。完成省生物医药检验检测产教融合集成平台和省级药物一致性评价工程研究中心建设任务，高质量通过省级验收；加快推进基础医学楼需求调研、创新设计、方案论证等前期工作，高标准做好基础医学楼设计与立项工作；稳步推进省示范性虚拟仿真实训基地（培育）项目建设，为申报国家职业教育示范性虚拟仿真实训基地夯实基础；加快 OSCE 考站智能化建设和推广使用，积极申报国家医师资格考试临床类别实践技能考试常设基地；大力推进口腔医学实训室建设，打造高水平口腔医学实训平台。

11.着力加强学生管理工作。实施提质培优学生养成“六个一”行动计划，开展学生仁爱、诚信、感恩等品德行为养成教育；发挥“校-院（企）-家”协同、专兼职辅导员联手作用，探索“一体双元三有四同五育”校外学生管理模式，提升学生满意度和归属感；实施辅导员队伍专家化提速工程，培育专家型辅导员 2 名、优秀青年辅导员 4 名，建成区域有影响的辅导员工作室 1-2 个；省辅导员素质能力大赛获奖 1 项，辅导员年度人物入围及以上 1 人，获学生管理创新案例、科研

等省级成果 6 项以上；落实“就业创业促进行动”，实施招生就业联动，推进专业动态预警，招生计划完成率和报到率达 97%以上，2022 届毕业生初次就业率 90%、年终就业率 98%以上，确保 2-4 个项目入驻大学生创业基地并有效运转。

12.不断提升人才培养质量。大力推进中医学、口腔医学、中药学、中医康复治疗技术等专业现代学徒制试点和订单班培养合作项目，覆盖比例达 60%以上；夯实中医学专业执考基础工作，确保临床医学、预防医学、护理、医学检验技术、康复治疗技术、医学影像技术职（执）业资格考试通过率继续领跑全国；在全校范围内组织校级技能大赛，积极参加各类行业技能竞赛，达到“专业有赛项，人人有赛事”，学生参与度达 100%，获省级以上技能大赛一等奖 3 项；继续保持护理国赛金牌，力争中药专业技能大赛再次夺金；互联网+、挑战杯等双创竞赛成绩取得突破。

三、坚持人才强校战略，着力提升队伍建设水平

13.大力加强师德师风建设。深入落实《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》，修订完善师德师风考评办法，把师德表现作为教师聘期任务考核、职称评聘、评优奖励的首要要求，强化教师思想政治素质考察；创建“奚家凯精神”学堂，讲好苏医师德故事，打造好人教育品牌；大力开展典型创塑活动，积极申报省级以上教育系统先进集体、先进个人，充分发挥典型模范正面导向作用，引导广大教师争做“四有”好教师。

14.深入推进人事制度改革。深入贯彻落实《深化新时代

教育评价改革总体方案》，根据省高校专业技术资格条件修订职称评价标准，充分发挥职称评审在师资队伍建设中的导向作用；开展首次岗位聘期任务考核，实施第三轮岗位聘任方案，实现“岗位、职责、贡献、薪酬”相匹配的岗位管理模式；按照《江苏省高等学校人员总量内设机构领导职数管理办法（试行）》，全面推进落实人员总量管理工作；进一步明确职能部门职责，完成二级单位内设机构设置和人员配备工作。

15.切实加大人才引培力度。深入落实中央和省人才工作会议精神，召开人才工作大会，落实人才工作三年行动计划，结合“双高”建设和本科层次职业院校创建目标，确保人才数量、结构达到职业本科设置标准；紧密围绕专业（学科）建设需求，引进高层次人才 20 名；实施学科专业领军人才培养支持计划，遴选并重点培养学科专业领军人才 5-6 名，充分发挥其在专业建设、科研创新中的领军作用，获批省“青蓝工程”等人才项目 6 项；加强青年教师读博统筹管理，支持 20 名青年教师攻读博士学位；实施博士发展计划，在教学、科研、创新创业指导等方面多渠道发挥博士作用；继续实施《优秀中青年教师支持计划》，遴选优秀中青年专业带头人、青年骨干教师培养对象；进一步完善“青蓝工程”导师制，提高青年教师教学科研能力。

16.深入实施双师锻造工程。建立校院（企）人员双向流动相互兼职常态运行机制，实现校院人员双向交流；实施专业“双带头人”支持计划，柔性引进行业专家、产业教授、技

能大师作为行业专业带头人；拓展“双师型”教师培养培训基地，实施“互聘共育、双向提升”计划，推进“双师型”名师工作室和技艺技能传承创新平台建设，确保双师型教师比达60%以上；加强临床专任教师管理，打通校院人员职称互评渠道；培育高水平结构化教学创新团队，组建一批结构化教学创新团队，建成省级优秀教学团队。

四、坚持校地融合发展，着力提升科研服务能力

17.加快推进科创平台建设。加快盐城市实验动物中心建设，服务地方医药经济及产业发展；依托学校省级创新平台，与盐城市大型医院联合组建科研团队，校院共建省级临床研究重点实验室；以学校现有公共科研平台为基础，与滨海县人民政府合作共建“白首乌产业研究院”，合作开发健康养老地方特色资源，服务长三角生态康养基地建设；充分发挥省、市“双创计划”科技副总作用，与上海微谱生物检验检测有限公司等联合共建化妆品检验检测工程技术中心，开展化妆品产品创新研发；在省级博士后创新基地基础上，积极创建国家级博士后科研工作站，全面提升科技研发能力和人才培养水平。

18.大力推进科创团队建设。大力推进省级科技创新团队建设，筹建领军人才工作站（室），立项省级科技创新团队培育项目2-3项，为申报省级科技创新团队奠定基础；扎实推进临床科研创新团队建设，组建师生混编科技创新团队，共同开展慢病随访；建立慢病大数据平台，肿瘤随访中心建成运营，完成随访任务3万人次/年以上。

19.着力完善科研激励机制。完善以强调创新能力、质量、实效、贡献为导向的科研评价机制，召开科技工作大会，落实科技工作三年行动计划；创新科研项目管理制度，采用“揭榜挂帅”等方式改革项目管理模式，拟定 3-5 个方向明确的科研项目，面向社会公开招标、立项；获批国家级项目 1-2 项、省部级项目 2 项，授权发明专利 30 项、转化 10 项，横向合作经费 1000 万以上，发表高质量论文 80 篇。

20.切实提升社会服务能力。继续申报江苏省运动促进健康中心试点，持续推进司法鉴定中心扩项与升级；与江苏省医药商业协会、省预防医学会和盐城市人社局合作开办培训项目，申报医药商品购销员、健康管理师职业技能等级认定盐城考核点；与盐城市医学会合作，开展养老方向专题分层培训；充分发挥“健康盐城”APP 作用，面向医护及药学服务从业人员开展职业技能和行业安全培训，服务基层医药卫生技术人员职业能力提升；全年完成线上线下相结合培训达 2 万人次，社会培训到款额达 250 万元以上。

五、坚持校园和谐发展，着力提升学校治理水平

21.全力打造良好育人环境。坚持疫情防控常态化，扎实做好核酸常态化抽检和疫苗接种工作；深入落实教育系统安全专项整治三年行动，持续开展学校安全重点领域排查整治，着力消除各类安全风险隐患；完成校园规划修编工作，启动基础医学楼建设项目；对西园部分宿舍楼全面改造出新，不断提升学生住宿环境；完成西园基础电力改造和扩容，推动校园节能监管体系建设，积极创建“江苏省节能示范单

位”；抓好文明校园常态化建设,扎实推进省级文明校园创建,着力构建平安和谐校园。

22.深入推进校企合作发展。深入落实《江苏省职业教育校企合作促进条例》，完善校企合作管理办法，修订校企合作办学、合作育人、合作研发、合作就业、合作发展制度标准；探索多元化投资办学格局，校企共建集医药人才培养和技术研发于一体的产业学院；依托学校骨干专业优势资源，与区域健康产业龙头企业合作，扩大面向社会人员招生规模；依托江苏医药职业学院政校行企合作联盟，合作共建“互联网+医教融合”云平台，实施集团化办学，创建全国示范性医药卫生类职教集团。

23.大力拓展对外合作办学。做好新一届药学专业中外合作办学项目招生工作，推进康复治疗技术专业与马来西亚英迪国际大学联合申报中外合作办学项目；结合马耳他职业技能人才培养需求，持续推进“郑和国际”丝路中心建设，大力传播中医药文化；进一步加强与马来西亚英迪大学合作，打造东南亚版“郑和国际”丝路中心；深化护理专业国际化品牌建设，打造江苏领先、国际一流的高职护理人才品牌，申报第二批高校国际化人才培养品牌专业。

24.加快推进智慧校园建设。深入推进西园网络改造，完成光纤宽带网络优化升级，统筹布局机房、语音室等设施，为西园信息化建设奠定基础；完成西园 25 间智慧教室建设及标准化考场改造，实现东西校园标准化考场联网联控；建立基于数据中台的数据治理系统，实现学校各部门之间的业

务互通，打造“一网统管”精准治理体系；搭建基于人工智能算法的决策引擎平台，打造以“互联互通、资源共享、业务协同”为目标的智慧校园；严格落实网络安全工作责任制，切实保障学校网络安全。

25.不断提升学校治理水平。深入推进教育评价改革，全面清理规范与上级文件精神不一致的规章制度；对标省高校综合考核实施办法持续优化学校考核指标体系，以高质量党建引领学校事业高质量发展；提高会议实效，更多采用现场办公会形式，把工作重点放在深入二级学院和教学、科研、后勤等基层一线，集中精力研究和解决实际问题；开展大额资金绩效评价工作，提高学校大额资金使用效益；优化投入结构、盘活存量资源，努力拓宽学校经费来源渠道，为学校建设发展提供资金支持；建立“十四五”事业发展规划建设项目台账，开展规划实施年度监测评估；大力推进职业本科创建工作，扎实做好教育部现场核查准备工作；完成学校章程修订工作，为依法治校提供制度保障，进一步提升学校治理体系和治理能力现代化水平。